



Programa BOLIVIA de E-CHANGER

2010-2012

Programa BOLIVIA de E-CHANGER 2010-2012

PRIMERA PARTE : Contexto / historia / balance

1. Datos del contexto (resumido)

A principios de los años 90, se ha iniciado en Bolivia un proceso de cuestionamiento y resistencia al sistema político-económico neoliberal desde las poblaciones indígenas, campesinas, obreras y el movimiento de mujeres, proceso que culminó con la expulsión del presidente G. Sánchez de Lozada en año 2003, y la elección, por mayoría absoluta, del primer presidente indígena, Evo Morales, en el año 2005.

A partir de una nueva mirada desde la propia identidad, Evo Morales plantea un cambio profundo de las estructuras del Estado y la economía nacional. En esta propuesta de transformación, un paso importante ha sido la aprobación de la nueva Constitución Política del Estado, que fue trabajada desde las demandas de los diversos sectores antes excluidos y que marca la transición desde el concepto de desarrollo hacia el concepto del “vivir bien”.

En los cuatro primeros años de su mandato, Evo Morales ha logrado la recuperación para el Estado boliviano de los recursos hidrocarburíferos y varias empresas estratégicas, que incrementa significativamente los ingresos para el Estado. Estos ingresos se reinvierten en infraestructura caminera, educativa y de salud, así como en una suerte de redistribución de recursos a través de bonos para las personas de la tercera edad, los/as niños/as escolares y mujeres embarazadas.

En las últimas elecciones de diciembre de 2009, Evo Morales obtuvo el 64 % de los votos, y con ello una mayoría de dos tercios en el parlamento, hecho que le permitirá avanzar más aceleradamente en la aprobación de las nuevas leyes. Por otro lado, la oposición está fraccionada y debilitada, y no estará en condiciones de hacer una oposición constructiva y garantizar un ejercicio más democrático del poder.

Los temas políticos candentes durante los próximos meses son las elecciones de gobiernos departamentales y municipales, y la implementación de las autonomías departamentales, municipales e indígenas. Por otro lado, el gobierno pretende hacer una gestión más eficiente con la participación de profesionales e impulsar la producción para generar mayor empleo y reducir los índices de pobreza.

Las organizaciones sociales enfrentan el problema de ausencia de liderazgos. Muchos de sus dirigentes han debido asumir responsabilidades de gobierno a partir de la llegada a la jefatura del Estado de Evo Morales y su Movimiento al Socialismo (MAS). El gran desafío para los movimientos durante los próximos años será, entonces, regenerar su propia dirigencia, fortalecerse en el marco de la actual coyuntura política, e implementar un apoyo crítico ejerciendo un rol clave en el control social a la gestión del Gobierno.

Situación en el tema “Derechos Humanos y Participación ciudadana”

La nueva Constitución Política del Estado da mucha importancia al tema de los Derechos Humanos de todas las generaciones: civiles, políticos, económicos, sociales, ecológicos, individuales y colectivos.

Igualmente, el discurso del gobierno plantea en todo momento el respeto a los Derechos Humanos. Sin embargo, la gran mayoría conseguida en las elecciones del 6 de diciembre y la debilidad de la oposición pueden llevar a cierto grado de gestión centralizada del poder. En la

medida en que el Gobierno no logre una profunda reforma ético-política del Estado, continúa existiendo el riesgo de algunos sectores políticos considerar al Estado como fuente de ascenso social y “democratización” del prebendalismo y autoritarismo, tendencias que afectarían el ejercicio pleno de los derechos humanos en su visión más amplia.

En este contexto, E-CHANGER se plantea continuar con el apoyo a la información, capacitación y empoderamiento de los movimientos sociales para contribuir a profundizar la democracia y reforzar la participación ciudadana efectiva.

Situación en el tema “Soberanía alimentaria - medio ambiente”

Las malas prácticas productivas de las últimas décadas y el cambio climático tienen un fuerte impacto en Bolivia en términos de disminución de los recursos hídricos y la consecuente desertización y pérdida de tierras cultivables. El nuevo Plan de Gobierno del MAS manifiesta la intención de rectificar el perjudicial modelo de desarrollo neoliberal para garantizar la seguridad y soberanía alimentaria, promoviendo el consumo y la transformación de alimentos de origen agropecuario producido en el territorio boliviano y de forma agroecológica.

Estas intenciones se ven amenazadas por la presión que ejercen empresas transnacionales como Monsanto, Nestlé y otras sobre los gobiernos y los productores de los países del Sur. Por otro lado, la cada vez mayor migración desde el campo a la ciudad y a otros países, igualmente representa un factor de riesgo para la seguridad y soberanía alimentaria.

En este contexto, E-CHANGER propone apoyar a las organizaciones campesinas e indígenas en la defensa y/o recuperación de los recursos naturales, especialmente la tierra, el territorio y el agua, y promover la producción y el consumo de productos bolivianos de producción ecológica. Todo esto está enmarcado en la propuesta del gobierno actual del Vivir bien como el fundamento para una nueva propuesta de desarrollo que parte de una alternativa de vida basada en las culturas indígenas, la que está presente en la Nueva Constitución Política del Estado y el Plan Nacional de Desarrollo

2. Historia de la cooperación de E-CHANGER en el país

E-CHANGER está presente en Bolivia desde la década de los 70, como uno de los países priorizados. A partir de 1995, en el marco de la Plataforma UNITÉ, se integra a un programa nacional compartido con otras organizaciones suizas, como INTERTEAM, BMI, INTERAGIRE y GVOM.

En el año 2003, E-CHANGER busca mayor autonomía y se inicia un proceso de reestructuración orientada a perfilarse más nítidamente y con una identidad propia, que refleje la opción socio-política alter mundialista de E-CHANGER.

Una de las fortalezas de E-CHANGER, desde sus inicios, reside en la utilización de la metodología de la educación popular, a través de la cual ha trabajado por el empoderamiento de los grupos meta, y en la selección y preparación de las personas que se insertan en organizaciones del Sur desde una actitud de igualdad y respeto a las diferencias.

Durante el proceso de reestructuración, se cristalizó una mayor concentración temática y geográfica, que a su vez responde a los procesos de cambio que se están generando desde hace varios años en Bolivia. Como resultado de estos procesos, E-CHANGER se ha concentrado en los últimos años sobre todo en temas relacionados con los DDHH y la participación ciudadana, así como en el fortalecimiento de las organizaciones sociales.

Se consiguieron varios logros importantes a nivel del desarrollo e introducción de nuevas metodologías educativas en el marco del derecho a la educación, en particular la educación especial y alternativa.

El trabajo de fortalecimiento de organizaciones de base, especialmente de mujeres indígenas/campesinas, llevó a que en la nueva Constitución se incluya el derecho de las mujeres a la tenencia de la tierra, y varias mujeres capacitadas por las cooper-actores/as suizas, hoy en día ocupen cargos de liderazgo en sus organizaciones.

El Municipio de Villa Tunari, con el apoyo de una cooper-actora de E-CHANGER, ha conseguido elaborar su segundo Plan Estratégico Municipal y el Plan de Turismo Comunitario de manera participativa, liberándose de la dependencia de las agencias extranjeras como USAID (estadounidense) o PRAEDAC (europea).

En el tema de los DDHH, se debe mencionar la implementación de un servicio de denuncia y atención de casos de violencia estatal y la tortura, que tuvo su mayor impacto durante la guerra del gas de 2003 y el emblemático caso de vejámenes a campesinos en la ciudad de Sucre, en el año 2008.

Gracias a la iniciativa y el trabajo de la coordinación en Bolivia, los/as cooperadores/as y copartes de E-CHANGER están articuladas y generan sinergias entre sí y con otras organizaciones de envío de cooperantes, como Interteam e Interagire. Finalmente, un logro que hace posible la continuidad del trabajo es la construcción de relaciones afectivas, solidarias y de mutuo apoyo de largo plazo entre E-CHANGER y muchas organizaciones bolivianas.

Una de las dificultades más sentidas en nuestro trabajo tiene que ver con la sostenibilidad de los proyectos donde trabajamos, que entre otros factores se debe a la alta dependencia de la cooperación externa.

3. Balance y perspectivas del programa E-CHANGER en el país (SEPO / FODA)

<p>Logros / Fortalezas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cooper-actores/as profesionales, con compromiso, y bien preparados/as - Relaciones equitativas, de respeto y confianza con co-partes - Red de co-partes con el mismo enfoque - Larga experiencia en la cooperación mediante el intercambio de personas - Buen anclaje en la sociedad suiza-francesa - Capacidad de comunicación/información hacia Suiza a través de distintos medios (prensa, blogs internet, radio etc.) - Consecuencias positiva en el trabajo de sensibilización en Suiza a partir del reforzamiento logrado durante la delegación E-CH a Bolivia en 2008. - Amplio potencial para el intercambio y sinergias a nivel internacional a través de los diferentes PPPs y la participación en el Foro Social <p>La articulación a través de grupos temáticos (mesas de sinergia)</p>	<p>Potencialidades / Oportunidades</p> <ul style="list-style-type: none"> - Posibilidad de aportar a la construcción del nuevo Estado boliviano - Posibilidad de aportar en el proceso de control social - Discurso favorable del Gobierno sobre la participación social, DDHH y Soberanía Alimentaria - Ser el canal de difusión e información hacia el Norte sobre los cambios en Bolivia - Necesidad/demanda de apoyo por parte de las organizaciones sociales - Visión de “Otro Mundo es posible” que coincide con la propuesta del “Vivir bien”
<p>Debilidades / fracasos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Número muy limitado de misiones para lograr mayor impacto - Algunas debilidades en hacer coincidir las demandas/expectativas de las co-partes con el perfil del/de la cooperctor/a - Poco desarrollo organizacional en algunas co-partes (sobre todo org. de base) y falta de recursos - Insuficiente coordinación con la COSUDE y 7o sus programas - Falta de material informativo y de publicidad 	<p>Obstáculos / Amenazas</p> <ul style="list-style-type: none"> - Posibles conflictos al interior de diferentes corrientes del MAS, en tanto partido de Gobierno, que puede influir negativamente (parálisis) de acciones de Estado. - Posibles conflictos entre Gobierno y movimientos sociales - Tendencias centralizadoras en el Gobierno - Cambios en las políticas de la cooperación (en general y en particular, la suiza) - El cambio climático, especialmente en relación al tema de la soberanía alimentaria

SEGUNDA PARTE: Programa BOLIVIA 2010-2012

4. Opciones de base del programa institucional de E-CH: principios estratégicos, ejes temáticos, tipos de organizaciones co-partes

4.1. Principio estratégicos

Para la fase 2010 a 2012, el programa institucional de E-CH tiene tres principios estratégicos:

- **Reciprocidad Norte-Sur-Norte** de la cooperación: cooperación técnica con las co-partes en el Sur y sensibilización en Suiza.
- **Concentración geográfica** en los cinco polos (Bolivia, Brasil, Burkina Faso - Mali, Colombia, Nicaragua) en la perspectiva de un mínimo de co-partes por programa.
- **Concentración sectorial** (ver abajo) en la perspectiva de la capitalización de experiencias y mayor eficacia de las misiones en el Sur.
-

4.2. Ejes temáticos

Cada partenariado de E-CHANGER se inscribe en uno de los dos siguientes temas de acción priorizados:

- **Soberanía alimentaria y medio ambiente:** Apoyar la autonomía de los pueblos de los países del Sur a desarrollar sus propios modelos de producción y economía, que permitan satisfacer las necesidades básicas de la población, preservando los recursos naturales (la madre tierra) para el vivir bien.
- **Derechos Humanos y participación ciudadana:** Garantizar y promover los derechos de los grupos marginados (mujeres, niños/as, personas con discapacidad, pueblos indígenas ...) fortaleciendo su participación activa en la vida pública.

4.3. Ejes transversales

En cada uno de sus partenariados y programas, E-CHANGER actúa igualmente sobre los siguientes temas:

- **Género:** apoyar la igualdad de oportunidades y equidad entre hombres y mujeres a todo nivel, en la medida de lo posible y en cada partenariado
- **Fortalecimiento institucional:** Tarea central del intercambio de personas más o menos efectivo para cada partenariado de E-CH: Fortalecer de manera sostenible las capacidades de las co-partes del Sur (organización, funcionamiento, gestión, comunicación, articulación en redes...) para incrementar su eficacia en sus luchas y reivindicaciones.
- **Comunicación Sur-Norte:** Constituye una parte integrante de la cooper-acción promovida por E-CH y por cada partenariado en el Sur, así como a través de cada voluntario/a quienes asumen un rol de puente entre el Sur y Suiza

4.4. Tipos de partenariados con el Sur

En sus programas, E-CH colabora con los 3 tipos de co-partes nombradas a continuación, privilegiando de manera general las organizaciones y redes más cercanas a las reivindicaciones de la base de la sociedad, sin desechar experiencias pilotas con otros tipos de co-partes (según los criterios de partenariado de E-CH) **Movimientos sociales** (movimientos populares, movimientos indígenas, sindicatos, grupos de base...)

- **ONGs** apoyando directamente a movimientos sociales
- **Redes de movimientos sociales y/u ONGs**

5. Objetivos, cuadros lógicos por eje temático y transversal

5.1. Eje temático “Soberanía alimentaria y medio ambiente”

Objetivo general (impacto - incidencia): En Bolivia, E-CHANGER realiza un aporte a la soberanía alimentaria apoyando las luchas por el acceso a la tierra e la gestión sostenible de los recursos naturales.			
Objetivos específicos (outcome)	Resultados esperados (output)	Indicadores de efectos	Actividades previstas
<p>- Se ha fortalecido con conocimientos técnico-prácticos y teóricos sobre soberanía alimentaria e agro-ecología a las organizaciones co-partes</p> <p><i>Procesos MST-Mujeres, KAWSAY</i></p>	<p>- Las poblaciones meta y/o co-partes de E-CHANGER han profundizado sus conocimientos y sus prácticas, sobre la producción y el consumo de productos ecológicos</p>	<p>- Eventos y procesos de capacitación</p> <p>- Cambios de hábitos de consumo y/o modos de producción</p>	<p>- Organizar y realizar capacitaciones, talleres sobre temáticas ligadas a soberanía alimentaria y medio ambiente. Sistematizar y capitalizar experiencias</p> <p>- acompañar y seguir las personas capacitadas en la implementación de nuevas competencias.</p>
<p>- Las co-partes de E-CHANGER están articuladas con otras organizaciones similares y/o instituciones del Estado para el intercambio de conocimientos y el lobby para la soberanía alimentar, acceso a la tierra y la preservación del medio ambiente</p> <p><i>Procesos CEADL, LIDEMA, Villa Tunari, MST-Mujeres</i></p>	<p>- Existe una participación activa en redes y grupos temáticos en el eje “Soberanía alimentaria”</p> <p>- Las copartes se han fortalecidas a través estos intercambios y articulaciones</p>	<p>- Nuevos contactos</p> <p>- No. De intercambios o actividades conjuntas realizados</p> <p>- Resultados del trabajo en redes y/o de lobby</p>	<p>- fortalecer la comunicación externa y los contactos con otra organizaciones activas en esta temática de soberanía alimentaria, desarrollo sustentable</p> <p>- Realizar un trabajo en Red, articulación y lobby sobre estas temáticas</p> <p>-Asesorar de los lideres</p>
<p>- Co-partes de E-CHANGER y sus poblaciones meta exigen el cumplimiento de la CPE respecto a la seguridad y soberanía alimentaria</p> <p><i>Procesos CEADL, LIDEMA, MST-Mujeres</i></p>	<p>- Se han logrado movilizaciones en torno al cumplimiento de la nueva CPE y el Plan del Gobierno</p> <p>- Co-partes estan fortalecidas para la incidencia en el control social</p>	<p>- No. de eventos de reflexión y/o campañas</p> <p>- Co-partes toman parte activa y/o apoyan a sus poblaciones meta en los nuevos espacios de control social</p> <p>- Nivel de incidencia concreta a nivel de políticas publicas</p>	<p>- Apoyar Campañas y eventos sobre temáticas ligadas a soberanía alimentaria, acceso a la tierra y medio ambiente</p> <p>- Asesorar lideres y copartes</p>

5.2. Eje temático “Derechos humanos y participación ciudadana”

Objetivo general (impacto- incidencia): E-CHANGER apoya el conocimiento y el cumplimiento de los derechos humanos, individuales y colectivos, así como procesos de empoderamiento de mujeres, pueblos indígenas, niños/as y jóvenes			
Objetivos específicos (outcome)	Resultados esperados (output)	Indicadores de efectos	Actividades previstas
Las organizaciones co-partes de E-CHANGER han enriquecido, con aportes teóricos y metodológicos, los procesos educativos a favor de la población meta, en torno al tema de los DDHH y la Participación Ciudadana <i>Procesos Creciendo, CREVA, PROCESO, ITEI</i>	- Facilitadores estan capacitados en nuevas metodologías de educación popular Ampliación de enfoques educativos	- No. de facilitadores/as capacitados/as - Propuestas nuevas desarrolladas conjuntamente	- Realizar actividades de capacitación, información, intercambio - Elaborar de manera participativa nuevas propuestas metodológicas - sistematizar y capitalizar las experiencias
Las co-partes de E-CHANGER están articuladas con otras organizaciones similares y/o instituciones del Estado para el intercambio de conocimientos y un trabajo de lobby para los DDHH <i>Procesos, ITEI, Creciendo, CEADL, PROCESO</i>	- Existe una participación activa en redes y grupos temáticos en el eje “Derechos Humanos y Participación Ciudadana” - Las copartes se han fortalecidas a través estos intercambios y articulaciones	- Nuevos contactos - No. de intercambios o actividades conjuntas realizados - Resultados del trabajo en redes y/o de lobby	- fortalecer la comunicación externa y los contactos con otra organizaciones activas en esta temática de DDHH y participación ciudadana -Trabajar en Red, articulación y lobby sobre estas temáticas -Asesorar de los lideres
Poblaciones meta de las co-partes de E-CHANGER ejercen el control social en el cumplimiento de sus derechos individuales y colectivos <i>Procesos, CEADL, ITEI,</i>	- las poblaciones meta participan efectivamente en espacios de control social - las poblaciones meta tienen estrategias para lograr el cumplimiento de sus derechos - Políticas publicas relacionadas a los DDHH estan fortalecidas	- No. de personas que son parte de los comités de control social - Movilizaciones, lobby, logros obtenidos	- Apoyar Campañas y eventos sobre temáticas ligadas a los DDHH - Asesorar y capacitar lideres y copartes

5.3. Eje transversal “Género”

Objetivo general (impacto): E-CHANGER y sus co-partes han aportado a una mayor equidad de género en Bolivia			
Objetivos específicos (outcome)	Resultados esperados (output)	Indicadores de efectos	Actividades previstas
E-CHANGER apoya la aplicación de la nueva Constitución Política del Estado en relación a la equidad de género <i>Procesos en todas las copartes</i>	- Las Co-partes practican una cultura de equidad de género, de relaciones democráticas y respeto a lo diferente en sus organizaciones - Co-partes incorporan en su sistema de planificación y evaluación el enfoque de género - A través de la articulación en redes de mujeres campesinas y urbanas, E-CHANGER y sus co-partes inciden en políticas públicas	- % de hombres y mujeres en las estructuras de la organización - ejemplos de Resolución no violenta de conflictos - Ejemplos de disminución de la brecha entre hombres y mujeres - Nivel de participación de mujeres en redes y movimientos	-Apoyar las organizaciones copartes en acciones orientadas para la igualdad de género y el combate a violencia contra las mujeres - Articularla Marcha Mundial de Mujeres - Participar en redes y grupos de lobby
Ampliar la participación de la mujeres en la organizaciones sociales <i>Proceso en todas la copartes y en MST-Mujeres principalmente</i>	- La mujeres participan activamente y tienen acceso a funciones de lideres en las organizaciones sociales	- Nivel de participación de la mujeres - No de mujeres lideres en organizaciones sociales	- organizar talleres de empoderamiento y autoestima - Apoyar y asesorar mujeres lideres

5.4. Eje transversal “Fortalecimiento institucional”

Objetivo general (impacto): E-CHANGER contribuye al fortalecimiento institucional de sus copartes para potencializar el funcionamiento, aumentar la eficiencia y la incidencia de estas organizaciones			
Objetivos específicos (outcome)	Resultados esperados (output)	Indicadores de efectos	Actividades previstas
Las organizaciones co-partes de E-CHANGER han mejorado su funcionamiento y eficiencia a través de mejores estructuras y procedimientos organizacionales <i>Procesos en todas las copartes</i>	- Los procedimientos administrativos estan más eficientes - Existe mejores instrumentos de planificación, evaluación y gestión	- Nuevos instrumentos y procedimientos en aplicación	- Asesorar y apoyar el desarrollo y la introducción de nuevas herramientas, estructuras, procedimientos - A partir del conocimiento de la co-partes y una relación de confianza, sugerir mejoras organizacionales - Elaborar propuestas
Las organizaciones copartes de E-CH han mejorado su incidencia a través de una comunicación externa fortalecida y la ampliación de articulación y trabajo en redes <i>Procesos: ITEI, KAWSAY, CREVA, CEADL, LIDEMA</i>	- Las estrategias de comunicación externa es mas eficiente - Nuevos contactos alianzas y sinergias permiten lograr fortalecen los resultados de	- Nuevos Instrumentos de comunicación externa en aplicación - N° de contactos nuevos / alianzas y sinergias entre organizaciones copartes	- Asesorar los lideres - Colaboración en la elaboración y aplicación de estrategia de comunicación externa - Trabajar en redes, potencializar las articulaciones

5.5. Eje transversal “Comunicación Sur-Norte”

Objetivo general (impacto): Desde Bolivia, E-CHANGER realiza una sensibilización en Suiza sobre la realidad boliviana y sobre los procesos promovidos por las copartes, como un aporte a las relaciones solidarias entre los pueblos desde el enfoque “Otro mundo es posible”			
Objetivos específicos (outcome)	Resultados esperados (output)	Indicadores de efectos	Actividades previstas
La sociedad suiza conoce más de la realidad de Bolivia y el trabajo de E-CHANGER en Bolivia	<ul style="list-style-type: none"> - Cooper-actores en Bolivia cumplen con su compromiso de trabajo de RRPP hacia Suiza - Se aprovechan competencias profesionales de cooper-actores en Bolivia para trabajo de comunicación de E-CHANGER - La Coordinación aporta con informaciones, reflexiones y otros/as al trabajo de comunicación de E-CHANGER - Co-partes participan en eventos públicos en Suiza - Se han generado sinergias entre co-partes de los diferentes programas de E-CHANGER en América Latina 	<ul style="list-style-type: none"> - 20 cartas circulares /por año - 5 blogs actualizados - artículos etc. - min. 50% de los costos de vida de cooper-actores cubiertos -3 Actividades publicas sobre Bolivia realizadas en Suiza cada año - 10 aportes enviados, entrevistas, etc. - 2 visitas de co-partes bolivianas a Suiza hasta final de 2012 - No. de Intercambios realizados 	<ul style="list-style-type: none"> - Hacer seguimiento a las actividades de RRPP de cooperactores/as - Hacer seguimiento -Leer, elaborar documentos, artículos, etc. Motivar a co-partes y cooperactores/as Apojar la organización
Las copartes bolivianas conocen mas sobre la Suiza y experimentan la cooperación solidaria (intercambio de personas)	<ul style="list-style-type: none"> - Los cooper-actores cumplen un papel de información y embajadores de la Suiza solidaria - las copartes están preparadas a la venida de cooper-actores. - Copartes y cooper-actores se han enriquecidos mutuamente a nivel socio-cultural 	<ul style="list-style-type: none"> - N° de actividades , visitas de comunicación N-S - Nivel de implicación de la copartes en los encuentros anuales y otros eventos ligado al programa E-CH - Bolivia. - Nivel de aprendizajes mutuos entre copartes y cooper-actores 	<ul style="list-style-type: none"> - Preparar y informar a las copartes sobre la Suiza y la cooperación a través del intercâmbio de personas. - promover visitas de miembros de grupos de apoyo o simpatizantes de Suiza. - preparar y informar a las copartes sobre la realidad Suiza y la cooperación de intercambio de personas

6. Desarrollo del programa 2010 -2012

Asignaciones del programa relacionadas a los ejes temáticos y transversales

Organización Coparte y cooper-actor/a	Tipo de coparte			Eje tematico		Eje transversal			Puesto - función del /de la cooper-actor/ra	Situación 01/2010			Tendencia 2011-2012
	ONG	Mov. social	Red	Soberanía alimentaria	Derechos humanos	Género	Fortalec. institucion.	Comun. Sur-Norte		efectivo	en gestión	Planific.	
Villa Tunari Francoise Cantin			1	1			1	1	Asesora del turismo comunitario y sistema de información	1			Misión concluye 2/2010 prolongación de 1 año hasta 02/211
ITEI Emma Bravo y Andrés Gautier	2				2	2	2	2	Implementación de un servicio de atención psicoterapéutica a víctimas de violencia	2			Misión concluye 06/2010
KAWSAY Alessandra Bellini	1				1	1	1	1	Asesora en educación intercultural y capacitadora en métodos de educación popular	1			Misión concluye 04/2010, se prevé nuevo contrato
CRECIENDO Susana y Mathieu Glayre- Rufener	2				2		2	2	Capacitadora en educación inicial	2			Misión concluye 09/2010, NO se prevé ampliación
MST-Mujeres Mathilde Defferrard		1		1		1	1	1	Asesora en fortalecimiento institucional y capacitadora en educación popular	1			Misión concluye 09/2011
CREVA Jeremy Maes	1				1		1	1	Trabajador social en proyecto RBC	1			Misión concluye 11/2011
CREVA Sandrine Maes	1				1	1		1	Trabajadora social para la atención de niños/as con discapacidad	1			Misión concluye 11/2011
PROCESO Sarah Burkhalter	1				1	1	1	1	Parte del equipo de educación intercultural	1			Misión hasta 07/2011
CEADL Bernardo Perrin LIDEMA Sarah Friederich			2	1	1	2		2	Periodista asignado al Observatorio Boliviano de Recursos Naturales Investigadora en el Observatorio Ambiental	2			Misión hasta 11/2012
Total 01/2010	8	1	3	3	9	8	9	12		12			
Porcentaje	70	10	20	25	75	70	75	100		100			

Comentarios:

- Villa Tunari es la única coparte de E-CH que es un municipio. El trabajo de la voluntaria esta destinado a la articulación de los actores del turismo comunitario.
- Durante la gestión 2010-11, se deben identificar y llenar 3 nuevos puestos en el eje temático "Soberanía alimentaria".

7. Estrategia de alianzas y sinergias

- Colaboración estrecha con el LED - Lichtensteiner Entwicklungsdienst (las coordinadoras trabajan también para el LED). Colaboraciones puntuales a nivel programático (copartes comunes)
- Mandato Inter-Agire / BMI (se termina en 2010), pero las organizaciones copartes de IA en Bolivia esta muy cerca a nivel temático y tipo de organización del programa E-CH Bolivia. Participación de las copartes y voluntarios IA de eventos comunes con E-CH
- Colaboración con IT (oficina y administración compartida) y eventos comunes (ej investigación de Cinfo en 2010 sobre la interculturalidad).
- Contacto regular con la DDC (COSUDE) y otras ONG de cooperación en Bolivia.

8. Trabajo de la coordinación

Objetivo general (impacto): La coordinación contribuye al buen desarrollo del programa E-CH Bolivia e al reconocimiento de E-CHANGER por su aporte al intercambio y las relaciones solidarias entre el Norte y el Sur			
Objetivos específicos (outcome)	Resultados esperados (output)	Indicadores de efectos	Actividades previstas
Cooperadores/as, co-partes y personal de la coordinación, en un permanente proceso de aprendizaje	Cooperadores/as, equipos de la coordinación y las co-partes han mejorado sus competencias profesionales, sociales y culturales	- No. de capacitaciones individuales - No. de capacitaciones temáticas - 2 Grupos temáticos funcionando 1 Encuentro anual	- Organizar y canalizar información - Participar en eventos de capacitación - Organizar talleres temáticos - Organizar encuentro anuales - Canalizar intercambios
El programa de E-CHANGER en Bolivia se ejecuta de manera eficiente y eficaz	- Estructura y procedimientos organizacionales de la coordinación consolidados en el marco de la reestructuración - Planificación de asignación de puestos en ejes temáticos de E-CHANGER, cumplida - Se ha mejorado la visibilidad de E-CHANGER en Bolivia - Mandatos de IA y LED ejecutados a satisfacción de estas organizaciones	- Manuales de funciones, contratos, informes de auditoría y evaluación, - Convenio con el Estado boliviano, firmado - 10 misiones cubiertas Satisfacción de co-partes y cooperadores/as - Documentos de presentación e información, presencia en los medios -Monitoreos, evaluaciones, informes	- Asegurar las actividades administrativas y de gestión - Buscar y seleccionar las nuevas co-partes - Planificar, seguir y evaluaciones de las asignaciones - Elaborar y distribuir documentos - Contactarse con los medios - Cumplir las actividades de los mandatos
E-CHANGER se constituye en un referente en los ejes temáticos a nivel nacional	- La coordinación está articulada en redes relacionados con los ejes temáticos	- Al menos una red y/o grupo temático en el tema "Soberanía Alimentaria" -Al menos una red y/o grupo temático en el tema "DDHH y Participación ciudadana" - Asistencia a eventos Eventos organizados	- Coordinar y promover la participación los grupos tematica - Responsabilizar las copartes y cooper-actores en la gestión - organización de estos grupos
E-CHANGER apoya a organizaciones bolivianas que tienen propuestas en el marco del proceso de cambio	- Se han fortalecido propuestas de participación ciudadana y control social	- No. de co-partes comprometidas con el tema de la participación ciudadana - Ejemplos de propuestas concretas	- Priorizar la selección de copartes comprometidas con la participación ciudadana - promover los espacios de participación ciudadana

9. Campos de tensiones y riesgos (Spannungsfelder und Risiken)

Uno de los mayores riesgos de nuestras co-partes, y las organizaciones sociales y no gubernamentales en Bolivia en general, es la excesiva dependencia de la cooperación internacional. Este hecho genera inestabilidad en las organizaciones co-partes.

Por otro lado, especialmente en el caso de las organizaciones campesinas e indígenas, los frecuentes cambios en los niveles de decisión y el largo tiempo que suele transcurrir entre una

solicitud y la llegada de un/a cooperador/a representan un riesgo para el cumplimiento de acuerdos concertados.

Dificultad de algunos/as cooper-actores/as a ser flexibles y adaptarse a situaciones y condiciones diferentes de las organizaciones co-partes

En general, las organizaciones tienen estructuras bastante jerárquicas y verticales en relación a los modos de funcionamiento de las organizaciones Suizas.

En este actual proceso de cambio existe un fuerte empoderamiento de las organizaciones sociales, en especial las organizaciones indígenas originarias campesinas, vinculado a una reivindicación cultural, lo que puede ocasionar un cierto rechazo a lo “extranjero”, especialmente del Norte”, viéndolo como una intromisión u obstáculo a su proceso de descolonización.

Las distintas formas de comunicarse y relacionarse pueden generar tensiones y malentendidos.

10 : Anexos facultativos

cf. Caderno ‘ Annexes aux programmes par pays de E-CHANGER’

Maria Isabel Caero, Elke Kalkowski, Cochabamba, febrero 2010

Contacts

E-CHANGER
Rue St-Pierre 10
CH-1700 Fribourg
Tél. 026 422 12 40
Fax. 026 422 12 43

info@e-changer.ch
www.e-changer.ch

CCP 17-7786-4